



VN/32820/2023-YM-4

Tarkentava virkaehtosopimus **vuoden 2024 virastoerän** toteuttamisesta ympäristöministeriössä. Sopimus on tehty 12. päivänä joulukuuta 2023 ympäristöministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n sekä Ammattiliitto PRO ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty sopimuskaudelle 2023-2025 helmikuun 24 päivänä 2023 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen (jäljempänä keskustason sopimus 2023-2025) ja sitä täydentävien valtion työmarkkinalaitoksen 10.3.2023 antamien toimeenpano- ja neuvottelumääräysten (VN/6847/2023) mukaisesti.

Keskustason sopimuksen 2023-2025 mukaisesti sopimuskaudella käytettävissä oleva virastoerä on suuruudeltaan 0,50 % – 1,50 % sopimusalan palkkasummasta. Ympäristöministeriössä erän suuruudeksi on sovittu 0,90 %. Erä toteutetaan 1.3.2024 lukien.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat vuoden 2024 virastoerän kohdentamisesta ja toteavat samalla 1.3.2024 voimaan tulevan yleiskorotuksen mukaiset muutokset tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon.

2 § Virastoerän kohdentaminen

Vuoden 2024 virastoerä on kohdennettu keskustason sopimuksen 2023-2025 ja mainittujen neuvottelu- ja sopimusmääräysten nojalla ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisen palkanosan kehittämiseen ja henkilökohtaisen palkanosan suoritusasteiden muutokseen siten, että se edistää tuloksellisuutta, parantaa kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parantaa edelleen naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa.

Neuvotteluissa käytetyn tilasto- ja tietoaaineiston pohjalta virastoerä suunnataan siten, että se kannustaa henkilöstöä kehittämään tehtäviään ja osaamistaan tulevaisuuden tarpeisiin ja sitä kautta edistää hakeutumista vaativampiin tehtäviin. Lisäksi virastoerän suuntaamiselle jäljempänä kuvatulla tavalla pyritään edistämään osaavan henkilöstön saatavuutta ja palvelussa pysyttämistä.

Ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaiseen palkanosan taulukkoon tehdään seuraavat muutokset 1.3.2024 lukien:

1. Vaativuustaso 7 poistetaan. Tasolla ei ole tälle hetkellä työntekijöitä eikä tasolle tulla palkkaamaan työntekijöitä.
2. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon tasolla 9 lisätään 63,5 euroa.
3. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon tasolla 10 lisätään 151 euroa.
4. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon tasolla 11 lisätään 130 euroa.
5. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon perustetaan uusi vaativuustaso 13a ja siihen lisätään 145 euroa.
Tason pisteet ovat 310 – 319.
6. Tehtäväkohtaisen palkanosan vaativuuspisteitä tasolla 13 muutetaan vastaavasti. Uudet pisteet ovat 300 – 309.
7. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon tasolla 14a lisätään 83,5 euroa.
8. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon tasolla 15a lisätään 65 euroa.
9. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoon lisätään uusi vaativuustaso 16a ja siihen lisätään 190 euroa. Tason pisteet ovat 370-379.



10. Tehtäväkohtaisen palkanosan vaativuuspisteitä tasolla 16 muutetaan vastaavasti. Uudet pisteet ovat 360 – 369.

Muutettu ympäristöministeriön tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko palkkausjärjestelmästä 1.3.2024 lukien on liitteenä 1. Taulukkoon sisältyy 3 §:ssä todettu yleiskorotus.

Uusien vaativuustasojen 13a ja 16a perustamisen johdosta eräiden sopimushetkellä vaativuustasoilla 13 ja 16 olevien henkilöiden tehtävien vaativuustaso tulee virastoerän toteuttamisen kautta muuttumaan. Kysymys ei ole itse tehtävien muuttumisesta, jolla olisi vaikutusta asianomaisten suoritustasoihin. Henkilökohtainen palkanosa ei näin olleen tämän muutoksen vuoksi muutu euromääräiseksi, kuten vaativuustason noustessa muutoin tapahtuisi.

Ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan taulukkoon tehdään seuraavat muutokset 1.3.2024 lukien:

1. Perustetaan uusi taso 13, jonka suoritusprosentti on 31,7 ja suorituspisteet 363 – 367. Nykyisen tason 13 numerointi muuttuu 14:ksi.
2. Perustetaan uusi taso 15, jonka suoritusprosentti on 35 ja suorituspisteet 382 – 389.
3. Perustetaan uusi taso 16, jonka suoritusprosentti on 36,5 ja suorituspisteet 390 – 399. Vastaavasti nykyisten tasojen 14 – 17 numerointi muuttuu tasoiksi 17 – 20.

Muutettu ympäristöministeriön henkilökohtaisen palkanosan taulukko palkkausjärjestelmästä 1.3.2024 lukien on liitteenä 2.

3 § Yleiskorotusten toteaminen

Keskustason sopimuksen 5 §:n mukaisesti palkkoja korotetaan 1.3.2024 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on ympäristöministeriössä 1,60 prosenttia. Yleiskorotusvarasta on keskustason sopimuksen mahdollistaman virastokohtaisen neuvottelutuloksen mukaisesti sovittu käytettäväksi virastoerään 0,40 %. Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukkoa sekä henkilökohtaisia palkanosia ja muita suhteessa taulukkopalkkaukseen määräytyviä palkanosia tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Osapuolet toteavat, että ympäristöministeriön tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko palkkausjärjestelmästä on korotettu edellä mainitulla yleiskorotuksella 1.3.2024 lukien. Taulukko sisältää samasta ajankohdasta voimaan tulevan virastoerän. Muutettu ympäristöministeriön tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko palkkausjärjestelmästä 1.3.2024 lukien on liitteenä 1.

4 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

5 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.3.2024 ja on voimassa 28.2.2025 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan sikäli kuin jokin sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.



Sopimuskaudelle 2023-2025 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Ympäristöministeriö

Ismo Tiainen

Ylijohtaja

Heidi Sederholm

Henkilöstö- ja hallintojohtaja

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Jaana Nevalainen

Luottamusmies

Ammattiliitto Pro ry

Luottamusmies

Päivi Lehto

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Harri Turunen

Sopimusasiantuntija



YMPÄRISTÖMINISTERIÖ

Tehtäväkohtainen palkanosa

Liite 1

Vaativuuspiisteet	Vaativuustaso	Euroa kuukaudessa 1.3.2024 lukien
200 – 219	8	2 562,34
220 – 239	9	2 766,49
240 – 259	10	2 948,64
260 – 279	11	3 202,46
280 – 299	12	3 447,26
300 – 309	13	3 858,36
310 – 319	13a	4 003,36
320 – 329	14	4 137,23
330 – 339	14a	4 399,79
340 – 349	15	4 524,61
350 – 359	15a	4 833,28
360 – 369	16	5 038,65
370 – 379	16a	5 228,65
380 – 399	17	5 400,35
400 – 419	18	5 777,07



YMPÄRISTÖMINISTERIÖ

Henkilökohtainen palkanosa

Liite 2

Suoritus- pisteet	Suoritus- taso	Henkilökohtaisen palkanosan prosenttimäärä 1.3.2024 lukien
100 – 199	1	0
200 – 224	2	4,6
225 – 249	3	8,6
250 – 274	4	12,6
275 – 299	5	16,6
300 – 314	6	20,6
315 – 324	7	22,6
325 – 332	8	24,6
333 – 340	9	26,0
341 – 349	10	27,3
350 – 362	11	29,0
363 – 367	12	30,0
368 – 374	13	31,7
375 – 381	14	33,5
382 – 389	15	35,0
390 – 399	16	36,5
400 – 424	17	38,1
425 – 449	18	42,8
450 – 474	19	46,5
475 – 500	20	50,0

VN/32820/2023-YM-4

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: