

Ympäristöministeriön henkilöstöstrategia

13.6.2023



Ympäristöministeriö
Miljöministeriet
Ministry of the Environment

YM ♥
2035

Arvot

Rohkeasti avoin

- Kaikessa yhteistyössä toimimme avoimesti.
- Avoimella valmistelulla kannustamme muita esittämään näkemyksensä ja teemme vaikeatkin ratkaisut avoimesti perustellen.

Arvostettu asiantuntija

- Olemme tunnettuja ja tunnustettuja asiantuntijoita.
- Tuemme toistemme osaamisen kehittymistä jakamalla
- omaa asiantuntemustamme ja kehitämme omaa osaamistamme.

Vastuullinen tulevaisuudentekijä

- Päätöstemme vaikutukset ulottuvat kauas tulevaisuuteen.
- Emme tavoittele pikavoittoja tulevaisuuden kustannuksella.



Minkälaisista YM:ää tavoittelemme

Kokemus yhteenkuuluvuudesta ja yhdessä tekemisestä

YHTEENKUULUVUUS

- Porukkaan kuulumisen tunne
- Luottamus toisiin
- Iloa yhteisistä saavutuksista, epäonnistumisten hyväksyminen

POSITIIVINEN TYÖYMPÄRISTÖ

- Ystävällinen yhteishenki
- Iloa yhteisistä saavutuksista
- Turvallinen ja tasavertainen työympäristö

YHDESSÄ TEKEMINEN JA TUKEMINEN

- Yhteistyöllä kohti yhteistä päämäärää
- Avoin ja rento ilmapiiri

Kokemus merkityksellisyydestä ja arvostuksesta

ARVOSTUS JA YLPEYS

- Arvostuksen tunne
- Yhteisöön kuulumisen tunne
- Kuulluksi tuleminen
- Ylpeys omasta työstä

MERKITYKSELLISYYS

- Arvon tuottaminen yhteiskunnalle ja ympäristölle

AUTONOMIA JA KEHITYS

- Vapaus toimia
- Tehtävien monipuolisuus
- Mahdollisuus kehittyä ja onnistua

Kokemus selkeydestä ja johdonmukaisuudesta

SELKEYS JA JOHDONMUKAISUUS

- Selkeät roolit ja vastuut
- Tehtävien priorisointi

TIEDON JA OSAAMISEN JAKAMINEN

- Avoimuus
- Jakaminen yli osastorajojen

TYÖTÄ EDISTÄVÄT PROSESSIT

- Yhdenmukaiset tavat toimia
- Johdonmukaisuus työkalujen käytössä

Kokemus toimivasta ja inspiroivasta työympäristöstä

TYÖ- JA VAPAA-AJAN TASAPAINO

- Hybridimalli
- Vapaus
- Palautuminen ja työhyvinvointi

TOIMIVAT TYÖTILAT

- Työntekoa edistävät tilat
- Mahdollistavat kulttuurin tavoitteita
- Inspiroituminen ja keskittyminen

SOSIAALINEN YMPÄRISTÖ

- Kohtaamisia mahdollistavat tilat
- Työyhteisön kohtaamiset
- Yhteistä vapaamuotoista tekemistä ja yhdessäoloa
- Yhteinen tekeminen ja yhteiset tavoitteet



1

Hiilinegatiivinen
Suomi on pysäyttänyt
luontokadon ja
saastumisen

3

Elinympäristöt ja uudet
ratkaisut tukevat sujuvaa
arkea kaikissa
elämäntilanteissa

2

Vihreä
siirtymä
on kasvun
perusta

4

Yhteiskunnallinen
päätöksenteko
ohjaa vihreään
siirtymään

5

Olemme vastuullinen
ja arvostettu työpaikka

5.1

Toimintakulttuurimme on ratkaisu- ja yhteistyöhakuinen, avoin ja ketterä.

5.2

Henkilöstömme on hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut.

5.3

Valmentava johtaminen varmistaa, että yhteiset tavoitteet saavutetaan



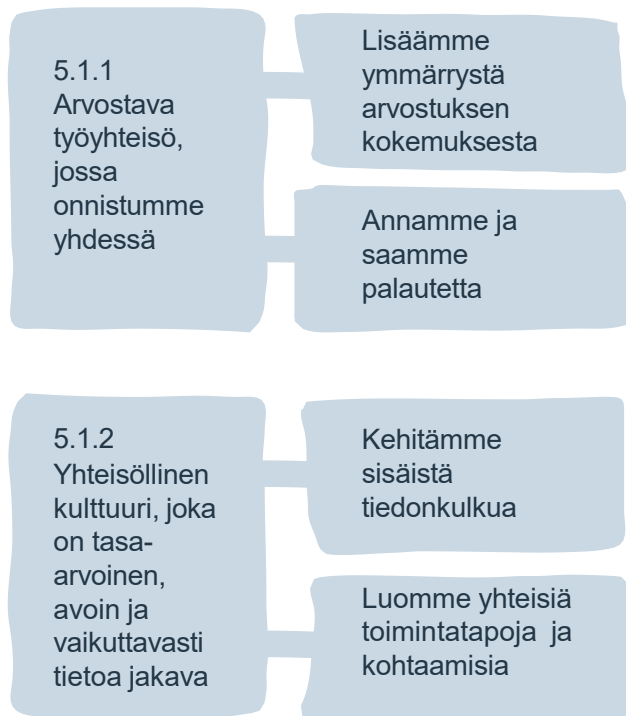
Henkilöstöstrategian tavoitteet

5.1

Toimintakulttuurimme on ratkaisu- ja yhteistyöhakuinen, avoin ja ketterä

Tavoitteet

Tehtävät



5.2

Henkilöstömme on hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut

Tavoitteet

Tehtävät



5.3

Valmentava johtaminen varmistaa, että yhteiset tavoitteet saavutetaan

Tavoitteet

Tehtävät

